

PERFIL DEL CARGO
AUXILIAR DE INVESTIGACIÓN ENERGÉTICA 2030
Convocatoria: Mayo de 2022

1. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL CARGO

NOMBRE DEL ROL:	Auxiliar de Investigación
UNIDAD A LA QUE PERTENECE:	Alianza Energética 2030 – Proyecto 02: Construcción energéticamente sostenible
REPORTA A:	César Alejandro Isaza Roldán
PERSONAL A CARGO:	Ninguno
INTENSIDAD HORARIA	10 horas/semana
AUXILIO ECONÓMICO	\$ 250.000.00/mes

OBJETIVO DEL ROL

Caracterizar las propiedades termofísicas de materiales de cambio de fase para refrigeración y valorar alternativas para la mejora de dichas propiedades.

RESPONSABILIDADES

- Asistir a reuniones de avance, entregas parciales y finales.
- Documentar actividades desarrolladas durante el proyecto.
- Participar en la elaboración de artículos científicos y ponencias en eventos académicos.
- Apoyar la caracterización de propiedades termofísicas de materiales de cambio de fase para refrigeración.
- Contribuir a la exploración de alternativas para la mejora de propiedades termofísicas de materiales de cambio de fase.
- Apoyar la evaluación experimental de las alternativas para la mejora de propiedades termofísicas de materiales de cambio de fase.

2. PERFIL DEL ROL

NIVEL ESCOLAR

Estudiante de Ingeniería Nanotecnología con experiencia en proyectos de investigación que haya cursado las asignaturas de: Termodinámica, Fenómenos de transporte, Nanotecnología II, Coloides y química de superficie.

FORMACION

- Conocimiento sobre factores de riesgo en laboratorios y manipulación de sustancias peligrosas.
- Asignaturas de: Termodinámica, Fenómenos de transporte, Nanotecnología II, Coloides y química de superficie.
- Inducción Institucional.
- Integración de las herramientas informáticas empleadas en investigación: base de datos en Excel, Internet, Power point, Word.
- Conocimientos intermedios de inglés.

EXPERIENCIA

Experiencia previa en semilleros de investigación y proyectos de investigación.

HABILIDADES

- Aprendizaje
- Preparación técnica
- Organización y planeación del trabajo
- Discreción y confidencialidad
- Actitud hacia el trabajo y la institución
- Relaciones interpersonales
- Dinamismo
- Trabajo en equipo
- Iniciativa